

# 长春市财政局 2022 年预算绩效工作报告

2022 年，绩效办按照吉林省财政厅和局领导指示要求，深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》，扎实推进“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系建设，如期完成既定目标。

## 一、加强组织领导，学习业务，谋划工作

局主要领导高度重视预算绩效管理工作，对全年工作提出总体要求。绩效办按照要求，较为系统学习预算绩效管理知识，从基本理论、发展沿革、法规制度、政策举措，到国际发达国家做法、国内先进地区经验，再到前期工作情况、当前短板难点、下步思路打算，形成了 12000 余字的报告，提报局领导审定。其中，确定了如期建成“三全”体系的年度目标，报告了 8 个方面 19 项重点任务和 1 项工作建议，为全年工作有序开展打下了基础。

## 二、对照考核要求，查缺补漏，突出重点

5 月初疫情结束，第一时间向省厅绩效处领导请示汇报，提出了 10 个工作中不知如何把握和推动的问题，明确了省厅年度考核关注的重点。同时，就审计提出问题，先后 6 次主动上门解释，不回避问题，实事求是说明情况，以政策要求据理力争，得到了审计组的理解帮助，也发自内心听取了

有益的意见建议。在全年各项工作中，时刻对照局领导指示、对照省厅考核要求、对照审计部门建议、对照先进地区经验，结合实际抓好时序进度和质量效果。积极参与省厅“三保”课题调研工作，对“三保”工作和县域财政运行、预算绩效管理有了更加深入的认识。

### **三、立足当前实效，兼顾长远，务实创新**

**1. 提高常态管理质量。**坚持问题导向和结果导向，落实过紧日子要求，着力提升财政资金使用效益。明确要求全市各预算部门凡新增 3000 万元以上重大政策及项目，均应开展事前绩效评估，财政部门就立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性、资金筹集合规性等情况进行审核；强化目标管理和运行监控，依托预算管理一体化系统，全市 89 个预算部门对进入储备项目库的全部 2600 余个申报项目填报绩效指标 20000 余条，对全部 1766 个预算项目实现了预算执行与绩效运行“双监控”，同时实现了预算项目自评和部门预算绩效自评全覆盖。

**2. 建立档案管理机制。**预算绩效管理是考核、审计、巡察、督查关注重点，为解决迎检备考过程中重复准备材料、浪费人力时间等问题，同时更为了建立更加规范的绩效管理工作机制，我们全面梳理近年工作情况，按年度、分类别建立档案。档案包括每项工作的上级来文、内部发文、工作成

果、总结报告、信息宣传等全部相关材料，实现了“工作完成、档案归结、随时备查、规范透明”的目标。

**3. 建立调度通报机制。**我们在5月中旬调度了各区相关工作情况，发现除二道、九台、新区以外，其他区工作进度严重滞后。为督促帮助各区年底前如期完成“三全”体系建设任务，绩效办印发了《关于加快推进城区开发区“三全”预算绩效管理体系建设的通知》，对照省厅考核细则，明确了10个方面32项具体任务，制作了台账，建立了“月调度、季通报”机制；8月，组织召开了城区开发区“三全”体系建设工作调度推进会，有效提高了各区对绩效管理工作的重视程度和抓落实力度，截至2022年底，各区绩效管理工作均有明显提升，基本完成建设任务。

**4. 建立以干带学机制。**为加快提升各区财政部门绩效管理工作能力，合力推动全市预算绩效管理取得实际成效，我们建立了“学干结合、以干带学”的市区两级联动机制，以两周为一期，各区选派相关工作人员到绩效办学习锻炼，取得一定成效。

**5. 开展预算绩效专题培训。**我们在6月份组织开展了长春市2022年度预算绩效管理专题培训，对长春市全部13个城区、开发区财政局从事预算绩效管理的工作人员和各预算部门单位从事预算绩效管理的工作人员开展预算绩效专题

培训，培训内容主要包括预算绩效管理原理与政策解读、绩效目标管理、事前绩效评估、绩效运行监控和绩效评价等。培训总计开展 10 场，参训人数超过 1000 人，成果显著，为长春市各城区、开发区预算绩效管理体系建设提供了有效保障。

**6. 摸索做实财政评价。**对预算项目和政策开展财政评价是全面实施预算绩效管理最关键、预期最有效的制度安排和工作抓手，但同时也是问题最多、难度最大的工作。**为破解委托第三方价格过高和评价报告不规范等问题**，组织第三方机构先后四次召开座谈会，传达局领导指示，说明财政形势，提出工作要求，商讨定价办法，明确评价重点，保证了评价工作顺利开展。**为激励第三方提高工作质量**，建立奖惩机制，在与局法律顾问咨询商讨基础上，在招标采购和委托合同中加入奖惩条款，做到依法依规。全部 5 个评价项目中，根据实际工作质量，对一个低质量项目依合同扣减 1 万元，待履行相关财务程序后，将扣减的 1 万元用于额外奖励两个较高质量的项目，做到干好干坏不一样。**为提高绩效管理业务能力**，同时也为摸清第三方开展绩效评价的实际流程和相关成本，绩效办全过程参与、指导、帮助第三方开展工作，初步掌握了绩效评价的方式方法，也对被评价项目的实际情况有了相对清楚的了解，一定程度打破了政府购买服务“一买了

之”“被动接受”和第三方“没有压力轻飘飘”、拖延低效、虚构成本等问题。

2022年，长春市如期基本建成“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系。

长春市财政局预算绩效管理办公室

2023年8月30日