

# 长春市财政局 长春市人力资源和社会保障局 关于下达 2023 年就业补助资金预算 ( 第二批 ) 的通知

长财社指〔2023〕838 号

各相关区（开发区）财政局、长春市人力资源和社会保障局、长春市就业服务局、长春市人才服务中心：

为深入贯彻党中央、国务院和省委、省政府、市委、市政府决策部署，做好促进就业工作、强化就业优先政策，按照《吉林省财政厅 吉林省人力资源和社会保障厅关于印发〈吉林省就业补助资金管理办法〉的通知》（吉财社〔2019〕591 号）和《吉林省财政厅 吉林省人力资源和社会保障厅关于下达 2023 年就业补助资金预算（第二批）的通知》（吉财社指〔2023〕445 号），经研究，现下达你地（单位）2023 年中央财政就业补助资金预算 14118 万元（具体金额详见附件 1），现就有关事项通知如下：

## 一、资金要求

（一）就业补助资金主要根据登记失业人数、城镇常住人口数、就业困难人数、地方财政困难程度、地方财政努力程度、资金使用绩效、新增就业人数、就业创业目标考核情况、公益性岗位就业工作、高校毕业生就业工作、乡村振兴工作情况等因素进行分配。

（二）就业补助资金主要用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、初次创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助和高技能人才培养补助等支出。执行中区级收入请列 2023 年政府收支分类科目 1100248 “社会保障和就业共同财政事权转移支付收入”科目，支

出功能分类列 20807 款“就业补助”科目,并按支出用途分别列入相关项级科目,政府预算支出经济分类列入 51301“上下级政府间转移性支出”科目。市直单位相关科目项请见附件 1。创业担保贷款贴息和补充创业担保贷款基金(原小额担保贷款贴息和补充小额担保贷款基金)不得从就业补助资金科目中列支。

(三)各地财政、人力资源社会保障部门、相关中省直单位要按照吉财社〔2019〕591号等文件规定,合理安排就业补助资金,认真落实促进就业创业政策措施,加强资金使用监督管理,严格按照规定范围、标准和程序使用资金,加快预算执行进度,提高资金使用的规范性、安全性和有效性。涉及政府采购和政府购买服务以及形成固定资产的,应按照国家法律法规及制度执行。

(四)为进一步加强预算绩效管理,切实提高就业补助资金使用效益,按照《省对市县专项转移支付绩效目标管理办法(试行)》(吉财预〔2016〕895号)及《吉林省财政厅 吉林省人力资源社会保障厅关于下达 2023 年就业补助资金预算(第二批)的通知》(吉财社指〔2023〕445号)要求,现一并下达区级、相关市直单位 2023 年度就业补助资金绩效目标(详见附件 2、3)。请参照省里做法,将绩效目标及时对所辖县(市、区)进行分解,做好本辖区内预算绩效管理工作。各相关单位要对照绩效目标做好绩效运行监控和绩效评价,确保绩效目标如期实现。

## 二、工作要求

中央财政补助资金下达后,各地财政部门在分配直达资金时,请按如下要求办理:

(一)该项直达资金的标识为“01 中央直达资金”,贯穿资金分配、拨付、使用等整个环节,且保持不变。

(二)在向下级下达该项转移支付时,应单独下发预算指标文件,并保持中央直达资金标识不变。同时,在指标管理系统中

及时登录有关指标和直达资金标识，导入直达资金监控系统，确保数据真实、账目清晰、流向明确。

（三）各地将中央直达资金分解落实到单位和具体项目时，对于资金来源既包含中央直达资金又包含其他资金的，应在预算指标文件、指标管理系统中按资金明细来源分别列示，同时在指标系统中分别登录，并导入直达资金监控系统。

- 附件：1. 2023 年中央财政就业补助资金分配表  
2. 长春市就业补助资金转移支付绩效目标表（2023 年度）  
3. (xx 单位)就业补助资金转移支付绩效目标表（2023 年度）

长春市财政局  
长春市人力资源和社会保障局  
2023 年 7 月 3 日

附件1:

## 2023年中央财政就业补助资金分配表

单位: 万元

单位	项目名称	金额	备注
长春市人力资源和社会保障局	国家级技能大师工作室	20	长春振威燃气安装发展有限公司 支出功能分类列“2080712高技能人才培养补助”、政府预算支出经济分类列“50799 其他对企业补助”、部门预算支出经济分类列“31299 其他对企业补助”
长春市就业服务局	市直公益性岗位补贴资金	3300	支出功能分类列“2080705公益性岗位补贴”、政府预算支出经济分类列“50999 其他对个人和家庭补助”、部门预算支出经济分类列“30399 其他对个人和家庭补助”
长春市就业服务局	市就业局网络建设经费	55	支出功能分类列“2080799其他就业补助支出、政府预算支出经济分类列“50299 其他商品和服务支出”、部门预算支出经济分类列“30299 其他商品和服务支出”
长春市人才服务中心	就业见习补贴	3087.1	支出功能分类列“2080711就业见习补贴”、政府预算支出经济分类列“50999 其他对个人和家庭补助”、部门预算支出经济分类列“30399 其他对个人和家庭补助”
南关	城区公益性岗位补贴	789.2	
宽城	城区公益性岗位补贴	789.4	
朝阳	城区公益性岗位补贴	772.9	
二道	城区公益性岗位补贴	699.9	
绿园	城区公益性岗位补贴	721.5	
新区	城区公益性岗位补贴	211	
经开	城区公益性岗位补贴	294	
净月	城区公益性岗位补贴	312	
汽车	城区公益性岗位补贴	260	
莲花山	城区公益性岗位补贴	83	
双阳区		434	
九台区		2289	
合计:		14118	

**长春市就业补助资金转移支付绩效目标表**  
(2023年度)

资金名称		就业补助资金		
省级主管部门	吉林省人力资源和社会保障厅	实施期	2023年	
省级财政部门	吉林省财政厅	市(州)级主管部门	长春市人力资源和社会保障局	
总体目标	年度目标			
	目标1: 资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经省级人民政府批准的其他支出项目。 目标2: 确保完成年度城镇新增就业目标任务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	享受职业培训补贴人员数量	超过7.2万人次
			享受社会保险补贴人员数量	超过5.46万人
			享受公益性岗位补贴人员数量	超过1.43万人
			享受就业见习补贴人员数量	超过0.21万人
			符合政策规定的毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴比例	≥95%
			国家级高技能人才培训基地建设数量	3个
			国家级大师工作室建设数量	3个
		质量指标	职业培训补贴发放准确率	≥98%
			接受职业培训后取得职业资格证书(或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书)人员的比例	≥80%
			社会保险补贴发放准确率	≥98%
			公益性岗位补贴发放准确率	≥98%
			就业见习补贴发放准确率	≥98%
			求职创业补贴发放准确率	≥98%
		时效指标	资金在规定时间内下达率	≥98%
	补贴资金在规定时间内支付到位率		≥98%	
	成本指标	社会保险补贴人均标准	单位应缴纳的三项社会保险费或原则上不超过社会保险费实际缴费金额的三分之二	
		公益性岗位补贴人均标准	原则上不高于当地最低工资标准	
	效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数	超过10.3万人
			城镇调查失业率	6%以下
			年末高校毕业生总体就业率	保持稳定
			失业人员再就业人数	超过1.56万人
			就业困难人员就业人数	超过1.05万人
社会效益指标		零就业家庭帮扶率	≥98%	
	因就业问题发生重大群体性事件数量	0起		
满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥85%	
		就业扶持政策经办服务满意度	≥90%	

**中央对地方专项转移支付项目绩效目标申报表**  
(2023年度)

项目名称		国家技能大师工作室建设项目		
所属专项				
中央主管部门	人社部、财政部	省级财政部门	吉林省财政厅	
省级主管部门	吉林省人力资源和社会保障厅	具体实施单位	长春振威燃气安装发展有限公司	
资金情况 (万元)	年度资金总额:	20		
	其中: 财政资金	20		
	其他资金	0		
总体目标	<p>目标1: 以行业发展要求为指导, 认真履行工作室职责, 发挥名师示范、引领作用。</p> <p>目标2: 完成人才选拔及培养目标。</p> <p>目标3: 解决工艺技术难题。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	指标1: 技能培训	100人
			指标2: 带徒传艺	5人
		质量指标	指标1: 经过培训学员达到管道户内安装工水平	证书通过率90%
			指标2: 带徒传艺徒弟达到中级工水平	证书通过率90%
		时效指标	指标1: 完成技能大师工作室年度目标时间	2023年底前
		成本指标	指标1: 工作室建设成本	20万元
	效益指标	经济效益指标	指标1: 开展技术攻关或革新	2项
			指标2:	
		社会效益指标	指标1: 依托工作室开展技能竞赛	1次以上
			指标2: 技能服务社会活动	2次以上
			指标3: 总结推广创新成果或绝技绝活, 开展业内技术交流会或展示活动	1次以上
	生态效益指标	指标1: 宣传推广城市燃气工程减少废气废渣排放量	符合标准	
	可持续影响指标	指标1: 工作室对技能人才培养影响	3年以上	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 培训学员满意度	100%